

Fosen Vind DAs redegjørelse om menneskerettigheter 2023



Rapporteringsperiode 1. januar til 31. desember 2023

1. Bakgrunn	3
2. Våre aktiviteter og ansvarlighet	3
2.1. Om Fosen Vind og våre aktiviteter	3
2.2. Organisering	3
2.3. Forankre ansvarlighet i egen virksomhet	4
2.4. Forankring av ansvarlighet i leverandørkjeden	4
2.5. Varslingskanal	4
2.6. Registrering av observasjoner og hendelser tilknyttet menneskerettigheter	5
3. Aktsomhetsvurderinger knyttet til menneskerettigheter i egen virksomhet	5
3.2. Håndtering av faktiske negative konsekvenser på urfolks rettigheter fra egen virksomhet	5
3.2.1. Etablering av interne støtteteam	6
3.2.2. Dialog	6
3.2.3. Mekling	6
3.3. Tiltak for å rett opp i negative påvirkninger på urfolks rettigheter fra virksomheten	7
3.3.1. Avtale med Nord-Fosen siida for Kvenndals- og Harbaksfjellet vindkraftverk	7
3.3.2. Avtalen med Sør-Fosen sijte for Storheia vindkraftverk	7
3.4. Tiltak for å styrke respekt for urfolks rettigheter i 2024	7
3.4.1. Arrangere faste møter med reindriften	7
3.4.2. Styrket opplæring i samiske rettigheter, kultur og historie	8
4. Aktsomhetsvurderinger knyttet til anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden	8
4.1. Fosen Vinds vurdering av risikoer knyttet til arbeidsforhold i leverandørkjedene	8
4.1.1. Rutiner for innkjøp og oppfølging av leverandører	8
4.1.2. Driftsfasen	8
4.1.3. Innkjøp av produkter til drift	8
4.1.4. Kjøp av vedlikeholds- og servicetjenester	8
4.2. Håndtering av risiko knyttet til arbeidsforhold i leverandørkjedene	8

1. Bakgrunn

Fosen Vind DA (Fosen Vind) jobber kontinuerlig med aktsomhetsvurderinger for å identifisere menneskerettighetsrisikoer og påvirkninger knyttet til virksomheten og våre forretningsforbindelser. Vi baserer arbeidet på anerkjente internasjonale rammeverk, herunder FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, samt OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper (OECDs retningslinjer). Åpenhetsloven¹ systematiserer disse forpliktelsene gjennom lovkrav.

Redegjørelsen tar for seg hvordan vi har jobbet med aktsomhetsvurderinger i løpet av den formelle rapporteringsperioden, som for Fosen Vind DA ("Fosen Vind" eller "Selskapet") er fra 1. januar til 31. desember 2023.² Vi har kartlagt, identifisert og vurdert de alvorligste menneskerettighets- og arbeidstakerrisikoene knyttet til vår virksomhet. Respekt for urfolks rettigheter er identifisert som det viktigste risikoområdet i vår egen næringsvirksomhet. Vi gjennomgår her hvordan Fosen Vind i dialog med Sør-Fosen sifte har kommet frem til en minnelig avtale som sørger for nødvendige avbøtende tiltak som sikrer at Sør-Fosen sifte fortsatt kan utøve sin kultur gjennom reindrift i tråd med artikkel 27 i FNs konvensjon om sivile og politiske rettigheter (SP). I tillegg er det avdekket risiko for at Fosen Vind kan være eksponert for brudd på anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden. I 2023 er det gjennomført kontroll av arbeidsforhold hos flere av våre underleverandører.³

2. Våre aktiviteter og ansvarlighet

2.1. Om Fosen Vind og våre aktiviteter

Fosen Vind er et norsk vindkraftselskap eid av Statkraft (52,1 %), Aneo (7,9 %) og Nordic Wind Power DA (40,0 %).⁴ Fosen Vind sto bak byggingen av seks vindkraftverk⁵ i Midt-Norge med en installert effekt på totalt 1057 MW. Byggingen startet i april 2016, og den siste turbinen ble installert på Geitfjellet vindkraftverk i august 2020. Roan vindkraftverk ble fisjonert ut fra Fosen Vind i 2021.

Statkraft er operatør og utfører administrative tjenester for de fem gjenværende vindkraftverkene som eies av Fosen Vind. I 2023 produserte Fosen Vind 2306 GWh fornybar kraft. Selskapet har inngått avtaler om kraftsalg med sine eiere, og selger all sin kraftproduksjon til disse, som igjen selger sin andel av kraften til det norske markedet.

2.2. Organisering

Fosen Vind har etablert en styringsmodell hvor styret er det besluttede organ med overordnet ansvar for forvaltningen av Selskapet. Styret bistås av et rådgivende utvalg med eierrepresentanter som følger opp saker som senere behandles i styremøtene.

¹ Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold av 18. juni 2021 nr. 99.

² Forbrukertilsynet, Hvilken periode skal det redegjøres for? Nett: [Redegjørelse - Forbrukertilsynet](#)

³ Helse og sikkerhet vil også alltid utgjøre en risiko knyttet til arbeid i vindkraftverk, les mer om Fosen Vinds rutiner for å forebygge skader og ulykker i Statkrafts [årsrapport](#) s. 66 – 68.

⁴ Nordic Wind Power DA er et europeisk investorkonsortium eid av EIP (Energy Infrastructure Partners) og det sveitsiske energiselskapet BKW.

⁵ Storheia, Hitra 2, Roan, Kvenndalsfjellet, Harbaksfjellet og Geitfjellet.

Daglig leder rapporterer til styret i Fosen Vind. Daglig leder følger opp den daglige driften og koordinerer Statkrafts leveranser til Fosen Vind i tråd med Statkrafts leveransespesifikasjoner.

2.3. Forankre ansvarlighet i egen virksomhet

Respekt for menneskerettigheter er en viktig prioritering for Fosen Vind og dets eiere og er en integrert del av våre daglige aktiviteter. Selskapet har etablert en prosess for gjennomføring av aktsomhetsvurderinger, som inkluderer kartlegging og vurdering av risiko, dialog med interessentgrupper og implementering av tiltak ved behov. Fosen Vind baserer seg på prinsippene som inngår i Statkrafts [etiske retningslinjer](#) og Statkrafts [erklæring om menneskerettigheter](#).

Menneskerettigheter er et av de fire fokusområdene for Statkrafts bærekraftstrategi. I tråd med Statkrafts forpliktelser i henhold til FNs Global Compact forplikter Fosen Vind seg til å følge de 10 prinsippene for et ansvarlig næringsliv med føringer for ansvarlig drift innen menneskerettigheter, arbeidsliv, antikorrupsjon og miljø.

2.4. Forankring av ansvarlighet i leverandørkjeden

Som operatør gjennomfører Statkraft alle anskaffelser i samsvar med Statkrafts anskaffelsespolicy, krav og retningslinjer. Statkrafts anskaffelsespolicy slår fast at innkjøp skal organiseres for å oppnå en økonomisk optimal løsning, samtidig som man skal unngå negative konsekvenser for mennesker, samfunn og miljø.

Som operatør for Fosen Vind, forventer Statkraft at leverandører og forretningspartnere etterlever Statkrafts [etiske retningslinjer for leverandører](#). Disse retningslinjene forbyr uetisk og ulovlig forretningspraksis, krever at leverandørene respekterer menneske- og arbeidstakerrettigheter og legger til rette for en sunn, trygg og sikker arbeidsplass. Bedrifter som legger inn tilbud blir informert om kravene i retningslinjene, som er innlemmet i alle kontrakter og som leverandører til Fosen Vind må godta. Kontraktene gir Statkraft rett til å overvåke leverandørenes ytelse i henhold til de etiske retningslinjene og kontraktsklausuler.

2.5. Varslingskanal

En varslingskanal skal bidra til å avdekke negative konsekvenser på mennesker som enten utfører arbeid eller berøres av Fosen Vinds virksomhet. I samråd med sine eiere jobber Fosen Vind aktivt for å fremme en åpenhetskultur og oppfordrer medarbeidere og eksterne parter til å varsle om ulovlige, eller mistenkt ulovlige, handlinger og brudd på Statkrafts etiske retningslinjer. Fosen Vind benytter samme varslingskanal som Statkraft. Fosen Vind informerer om varslingskanalen og lenke til varslingskanalen er tilgjengelig på Fosen Vinds hjemmeside.⁶ Utfyllende informasjon om håndtering av klager er tilgjengelig i [Statkrafts årsrapport 2023](#).

Fosen Vind mottok ingen klager gjennom Statkrafts varslingskanal eller støttefunksjoner i løpet av 2023. Imidlertid ble bekymringer eller klager knyttet til reindriftens rettigheter i Fosen-saken mottatt som del av meklingsprosessen. Dette er beskrevet senere i dette dokumentet.

⁶ www.fosenvind.no

2.6. Registrering av observasjoner og hendelser tilknyttet menneskerettigheter
I løpet av høsten 2023 etablerte Fosen Vinds operatør Statkraft en mulighet for å registrere observasjoner og/eller faktiske hendelser som kan ha en negativ påvirkning på menneske- og arbeidstakerrettighetene i prosjekt- og driftsfasen i et internt HMS-rapporteringsverktøy. Ettersom den nye systemfunksjonaliteten nylig ble etablert, er det ikke registrert observasjoner for 2023.

3. Aktsomhetsvurderinger knyttet til menneskerettigheter i egen virksomhet

3.1. Kartlegge og vurdere negativ påvirkning

Statkraft har utformet et eget internt menneskerettighetsverktøy for å kartlegge og vurdere potensielle og faktiske negative konsekvenser på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Fosen Vind bruker samme verktøy, og alle våre fem vindkraftverk er inkludert i kartleggingen. En risikobasert tilnærming ble brukt og to hovedtemaer ble identifisert:

- i.* urfolks rettigheter og mulige negative påvirkninger på grunn av Fosen Vinds aktiviteter, spesielt på Storheia. Hovedrisikoer er knyttet til negative konsekvenser for samenes livsgrunnlag og i forbindelse med SP artikkel 27 og
- ii.* anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden, spesielt på underleverandørnivå.

Interessentdialog er viktig for å vurdere eventuell negativ påvirkning som Fosen Vinds virksomhet har. I løpet av 2023 har vi derfor hatt flere møter med ulike interessenter, inkludert, men ikke begrenset til (i) representanter for samiske samfunn innenfor Fosen Vinds påvirkningsområde, (ii) lokale og sentrale myndigheter, (iii) ekspertorganer som Norges institusjon for menneskerettigheter og øvrige menneskerettighetsekspert, (iv) kontraktsparter og øvrige tjenesteleverandører, (v) Selskapets eiere og (vi) øvrige samarbeidspartnere.

3.2. Håndtering av faktiske negative konsekvenser på urfolks rettigheter fra egen virksomhet

I oktober 2021 slo Høyesterett fast at konsesjons- og ekspropriasjonsvedtakene for vindkraftverkene på Storheia og Roan var i strid med SP artikkel 27. Høyesterett fastslo at konsesjonsvedtaket for Storheia vindkraftverk utgjorde et brudd på menneskerettighetene til reindriftsutøvere på Fosen og deres rett til kulturutøvelse, da det ikke inneholdt tilstrekkelige avbøtende tiltak.

I februar/mars 2023 ble det gjennomført en rekke protester hvor demonstranter ga uttrykk for deres misnøye over manglende oppfølging av høyesterettsdommen. I etterkant av demonstrasjonene erkjente Norges statsminister at det var et pågående menneskerettighetsbrudd.

Staten har ansvaret for å beskytte og fremme menneskerettigheter, samt eventuelt rette opp brudd på slike rettigheter i tråd med menneskerettslovgivningen. I tråd med kravene i åpenhetsloven § 4 bokstav c har selskaper et selvstendig ansvar for å håndtere virksomhetens eventuelle negative påvirkning på menneskerettighetene. Hvis en slik negativ påvirkning er identifisert, må virksomheten iverksette egnede tiltak for å stanse, forebygge eller begrense slike negative konsekvenser. Som konsesjonær har hovedprioriteten til Fosen Vind vært å finne en løsning som sikrer reindriftens kulturutøvelse i et generasjonsperspektiv og reparere bruddet på SP artikkel 27.

I det følgende utdyper vi hvordan Fosen Vind har gått frem for å finne en løsning sammen med staten og rettighetshaverne som reparerte menneskerettighetsbruddet. Vi redegjør deretter for de konkrete tiltakene Fosen Vind har iverksatt for å bidra til denne reparasjonen.

3.2.1. Etablering av interne støtteteam

Fosen Vind og Statkraft som operatør etablerte interne arbeidsgrupper for å drøfte veien videre etter høyesterettsdommen. En arbeidsgruppe sammensatt av ledere i Statkraft og Fosen Vind ble etablert like etter at dommen falt. I løpet av 2023 har et kjerneteam hatt minst ukentlige møter for å diskutere mulige løsninger som kunne rette opp i menneskerettighetsbruddet. Kjerneteamet ble bistått av et støtteteam bestående av rundt 10 personer med ulik kompetanse på tvers av fagfelt. Eierne i Fosen Vind har blitt holdt løpende orientert og vært involvert i progresjonen i saken.

3.2.2. Dialog

I tillegg til at interessentdialog er viktig for å vurdere eventuell negativ påvirkning fra Fosen Vinds virksomhet, er dialog essensielt for å vurdere og rette opp i slike faktiske negative påvirkninger. Særlig har vi fokusert på å ha dialog med Fosen Njaarke reinbeitedistrikt som rettighetshaver gjennom hele 2023. Regelmessig og direkte dialog med de som har blitt negativt påvirket av Selskapets næringsvirksomhet, da særlig med leder for Sør-Fosen sijte, har vært del av kartleggingen for bedre forståelse av hvilke tiltak som kan sikre en bærekraftig reindrift og slik oppheve bruddet på SP artikkel 27 på Storheia. Fosen Vind har også hatt dialog med Nord-Fosen siida knyttet til tiltak for vindkraftverkene på Kvenndals- og Harbaksfjellet.

I tillegg har det vært viktig med direkte dialog med sentrale myndigheter i løpet av meklingsprosessen knyttet til bruddet på SP artikkel 27 på Storheia, siden deres bidrag var essensielt for å bli enige om en minnelig avtale med den berørte reindriften.

3.2.3. Mekling

Våren 2023 initierte den norske stat en meklingsprosess mellom de berørte reindriftsutøverne og selskapene med sikte på å finne en løsning i saken knyttet til høyesterettsdommen omtalt over. Riksmekleren ble utnevnt til å lede meklingen hvor staten også deltok. Fosen Vind deltok i meklingsmøter fra mai til desember 2023 i beste hensikt og opplevde de deltakende partene som konstruktive og løsningsorienterte.⁷

I tillegg til riksmekler Mats Ruland var meklingsteamet representert av tingrettsdommer Hanne Sofie Bjelland og Tom Lifjell. Sistnevnte bidro som samisk reindriftsutøver med viktig reindriftskompetanse, og kunnskap om samisk kultur. Meklingsteamet utgjorde et profesjonelt team som var viktig for å komme frem til en løsning.

Etter Fosen Vinds syn tilrettela meklingen for en god prosess og dialog. Dette muliggjorde at partene kunne identifisere og til slutt bli enige om en felles løsning som sikrer reindriften rett til kulturutøvelse, samtidig som vindkraftverket kunne drifte ut konsesjonstiden. Den 18. desember 2023 inngikk Sør-Fosen Sijte og Fosen Vind dermed en frivillig avtale som sikrer fortsatt drift av både reindrift og vindkraft på Fosen. Avtalen understøttes av en erklæring fra staten om tiltak

⁷ Se også Statkrafts redegjørelse om dette på side 73-74 i [årsrapporten](#) for 2023.

myndighetene tar ansvar for. Partene er enige om at menneskerettighetsbruddet er reparert ved inngåelse av denne avtalen, og at fortsatt drift i henhold til konsesjonen derfor ikke utgjør en krenkelse av SP artikkel 27.

3.3. Tiltak for å rett opp i negative påvirkninger på urfolks rettigheter fra virksomheten

3.3.1. *Avtale med Nord-Fosen siida for Kvenndals- og Harbaksfjellet vindkraftverk*

På bakgrunn av Fosen Vinds etablering og drift av Kvenndals- og Harbaksfjellet vindkraftverk, har Nord-Fosen siida og Fosen Vind inngått en avtale for inngrep i beiterettigheter for hele konsesjonsperioden. Avtalen ble signert 29. august 2023.

3.3.2. *Avtalen med Sør-Fosen sijte for Storheia vindkraftverk*

Den 18. desember 2023 inngikk Sør-Fosen Sijte og Fosen Vind en avtale for Storheia vindkraftverk. Avtalen er publisert på vår [hjemmeside](#).

En forutsetning for avtalen er at staten sikrer et vinterbeite utenfor Fosen reinbeitedistrikt som følge av arealinngrepet på Storheia, og at dette vinterbeitet oppfyller visse egenskaper beskrevet av Sør-Fosen sijte. I tillegg gis sijten en vetorett mot en eventuell søknad om fornyelse og/eller forlengelse av konsesjonen til Storheia vindkraftverk ut over 2045. Dette betyr at videre drift på Storheia ikke kan skje uten samtykke fra Sør-Fosen sijte.

Partene har også blitt enige om at Fosen Vind skal betale en årlig økonomisk kompensasjon på 7 millioner kroner (KPI justert) ut gjeldende konsesjonsperiode. Denne kompensasjonen er resultat av en totalvurdering av sakens historie og spesielle karakter. Kompensasjonen skal bidra til å sikre videre reindrift i Sør-Fosen sijte ved å avbøte driftsmessige ulemper og legge til rette for tiltak som fremmer samisk reindrift i et generasjonsperspektiv. I tillegg skal kompensasjonen benyttes til tiltak som kan sikre at Sør-Fosen sijte kan ta i bruk et areal for vinterbeite utenfor Fosen reinbeitedistrikt.

En viktig del av Fosen Vinds aktsomhetsvurderinger er å vurdere om avtalen gjennomføres riktig og om de viktigste tiltakene som er avtalt fungerer etter sin hensikt. Som del av meklingsavtalen mellom Fosen Vind og Sør-Fosen sijte har det derfor blitt opprettet en oppfølgingsgruppe. Gruppen består av Sør-Fosen sijte, deres advokat og representanter fra Fosen Vind. Staten vil delta ved behov.

3.4. Tiltak for å styrke respekt for urfolks rettigheter i 2024

3.4.1. *Arrangere faste møter med reindriften*

For å legge til rette for en god og løpende dialog om mulige praktiske tiltak i driftsperioden, har Fosen Vind og Sør-Fosen sijte blitt enige om å etablere et samarbeidsforum for drift av vindkraftverket. Det skal være minimum to årlige kontaktmøter mellom Sør-Fosen sijte og daglig ledelse i Fosen Vind der mer varige hensyn til reindriften kan drøftes. Dette driftsforumet kommer i tillegg til oppfølgingsgruppen, som skal sikre en god oppfølging av avtalen mellom Fosen Vind og Sør-Fosen sijte.

I tillegg er Fosen Vind opptatt av å sikre god dialog med Nord-Fosen siida om driften på Kvenndals- og Harbaksfjellet.

3.4.2. *Styrket opplæring i samiske rettigheter, kultur og historie*

I Fosen Vinds redegjørelse fra i fjor skriver vi at vi skulle styrke intern kunnskap om samiske rettigheter og kultur. Den fremste kilde til læring om det samiske perspektivet har vært ved direkte dialog med reindriften, særlig gjennom meklingsprosessen. I tillegg deltok en rekke ansatte og ledere tilknyttet Fosen Vind på et to-dagers kurs i regi av UiT Senter for samiske studier i november 2023, med temaet: *Samiske samfunnsforhold og rettigheter*. Vi har også hatt flere møter med Norges institusjon for menneskerettigheter og andre uavhengige eksperter på urfolks rettigheter for å tilegne oss mer kunnskap.

Vi vil i løpet av 2024 fortsette å styrke den interne kunnskapen om samiske rettigheter, kultur og historie.

4. Aktsomhetsvurderinger knyttet til anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden

4.1. Fosen Vinds vurdering av risikoer knyttet til arbeidsforhold i leverandørkjedene

4.1.1. *Rutiner for innkjøp og oppfølging av leverandører*

Som operatør står Statkraft for innkjøp og oppfølging av leverandørkjeden. Mer informasjon om innkjøpsrutiner og ansvarlige leverandørkjeder finnes [i Statkraft årsrapport for 2023](#).

4.1.2. *Driftsfasen*

Byggingen av vindkraftverkene ble ferdigstilt i 2020/2021, og etterfulgt av en toårsperiode hvor vindkraftverkene har blitt driftet av vår hovedleverandør av vindturbiner. De har også utført vedlikehold, service, drifts- og garantiarbeid. Driften av vindkraftverkene ble overført til Statkraft i 2022/2023. I 2023 er det kjøpt produkter og tjenester fra over 100 leverandører, hovedsakelig produkter som brukes til drift, vedlikehold og konsulenttjenester.

4.1.3. *Innkjøp av produkter til drift*

Hovedinnkjøp knyttet til driften er filtre, smøremidler, kabler og andre forbruksvarer av moderat verdi.

4.1.4. *Kjøp av vedlikeholds- og servicetjenester*

Statkraft krever at lønn og arbeidstid er i samsvar med gjeldende regelverk. Kartleggingen av risikoene har avdekket risiko for lange arbeidsdager og utilstrekkelig fritid for arbeidstakere i leverandørkjeden, også når arbeid utføres på Fosen Vinds anlegg. Det vurdert at det er økt risiko når arbeid utføres av ikke-nordiske bedrifter og av ikke-nordiske arbeidstakere. Det er pågående dialog med vår hovedleverandør for å redusere risiko, iverksatt tiltak for å følge opp disse og gjennomført kontroll av arbeidsforhold.

4.2. Håndtering av risiko knyttet til arbeidsforhold i leverandørkjedene

Det er iverksatt tiltak for å innhente informasjon om arbeidstid og lønnsnivå for arbeidstakere i leverandørkjeden. Dette håndteres gjennom en egen arbeidsflyt i et IT-system for leverandøroppfølging. I tillegg er det innført tiltak som stiller krav om særskilte administrative rutiner for ikke-nordiske arbeidstakere, som er ment å redusere risiko for avvik fra nasjonalt regelverk.

Dersom det identifiseres materielle risikoer knyttet til arbeidsforhold hos leverandørene, innhentes ytterligere informasjon for å redusere risiko for avvik. Slike prosesser styrker også våre kontraktspartneres og deres underleverandørers etterlevelse av Statkrafts etiske retningslinjer for leverandører. Funn fra kontroller blir rapportert og fulgt opp. Våre varslingssystemer er også tilgjengelige for våre kontraktspartnere og deres underleverandører.

I 2023 er det gjennomført kontroll av arbeidsforhold i leverandørkjeden til Fosen Vinds hovedleverandør. Statkraft har engasjert KPMG til å bistå med gjennomføring av denne kontrollen, som består av intervjuer og dokumentasjonsgjennomganger. Vi mottok en endelig kontrollrapport fra KPMG i mai 2024 som konkluderer med manglende overholdelse av krav knyttet til blant annet lønnsvilkår og arbeidstid hos flere av hovedleverandørens underleverandører. Vår hovedleverandør er orientert om avvikene og arbeider med å iverksette tiltak løpende for å sikre at de forholdene som er identifisert adresseres og følges opp. Slik søker vi å redusere risiko for fremtidige negative konsekvenser fra vår virksomhet på dette området.

* * *



[Asbjørn Grundt \(Jun 28, 2024 11:48 GMT+2\)](#)

Asbjørn Grundt
Styreleder



[Kari-Anne Eivik \(Jun 28, 2024 11:24 GMT+2\)](#)

Kari-Anne Eivik
Styremedlem



[Hanne Alette Hillestad \(Jun 28, 2024 11:13 GMT+2\)](#)

Alette Hillestad
Styremedlem



[Silvia Brown Bergly \(Jun 28, 2024 11:59 GMT+2\)](#)

Silvia Brown Bergly
Styremedlem



Roger Beite Færestrand
Styremedlem



[Tobias Griesshaber \(Jun 28, 2024 13:20 GMT+2\)](#)

Tobias Griesshaber
Styremedlem



[Margarita Aleksieva \(Jun 28, 2024 12:10 GMT+2\)](#)

Margarita Aleksieva
Styremedlem



[Pelayo Menendez Calvo \(Jun 28, 2024 13:41 GMT+2\)](#)

Pelayo Menendez
Styremedlem



[Tom K Larsen \(Jun 28, 2024 11:13 GMT+2\)](#)

Tom Larsen
Daglig leder